

Bestyrelsens årsberetning

- for regnskabsåret 2023.



Bestyrelsen

På repræsentantskabsmødet i maj måned 2023 blev bestyrelsen genvalgt og der har ikke været ændringer det forløbne år. Dog er den ene suppleant fraflyttet i 2024, hvorfor der pt. kun er en suppleant.

Organisationsbestyrelsen er:

Formand: Kim Kjellmann, Elkærparken
Næstformand: Bente Puggaard, Bøgehegnet
Svend Aage Larsen, Tjur-Tejstgården,
Torben Schou Olsen, Søjlegården,
John Erik Østergaard, Hedelyparken,
Rene Kloé, Gersagerparken afd. 4,
Torben Sandgreen, Eghøj

Suppleant: Lene Andreasen, Tjørnelyparken



Bestyrelsen har i 2023 afholdt seks ordinære bestyrelsesmøder, ét ekstraordinært vedrørende ansættelse af ny direktør og ét ekstraordinært vedrørende fastlæggelse af økonomi ifm. Greve Boligselskabs 25 år jubilæum.

Året generelt

Fokuspunkter for 2023 var af ansættelse af ny direktør, opstart af den nye vision- og strategiplan, Greve Boligselskabs 50 år jubilæum samt udarbejde nye udlejningsaftaler og overgivelse af ventelisten for Gersagerparken til Greve Kommune.

Bestyrelsen har tillige holdt fokus på den almindelige drift med budgetopfølgninger, de 4-årige målsætningsprogrammer, styringsdialogbehandling, fortsættelse af strategien med opsætning af el-ladestandere samt nye opgaver som indførsel af whistleblowerordning og påbegyndelse af arbejdet med en investeringsstrategi.

Den nye Vision- og strategiplan kommer med mange bud på hvad der kan sættes fokus på i de kommende år. Dette arbejde ser bestyrelsen frem til.

Indholdsfortegnelse

Visions- og strategiplan.....	4
Greve Boligselskab blev 50 år.....	6
Samarbejdet med Greve Kommune.....	6
Aftale om 100% kommunal anvisning af Gersagerparken.....	6
Strategiske udlejningsaftaler.....	7
Greve Nord.....	8
Klima- og energiforbedringer.....	8
Store ændringer i administrationen.....	9
Ændringer i driftsområderne.....	9
Overenskomstforhandlinger.....	10
Whistleblowerordning.....	10
Forretningsførelsen.....	10
Økonomi.....	11
Afdelinger.....	13

Visions- og strategiplan.

I efteråret 2022 vedtog repræsentantskabet en Vision- og Strategiplan 2023-2030, hvor der også indgik et katalog med målsætninger. Herfra skal der hver år udtages nogle emner, som der skal have særligt fokus i de næste 1-2 år.

I 2023 udtog organisationsbestyrelsen efter indstilling fra koordineringsudvalget følgende punkter som skal have særligt fokus:

Økonomi og effektivitet:

- Fastlægge rammer for brugen af dispositionsfonden og arbejdskapitalen.
- Fastlægge retningslinjer for gaver, receptioner m.v. i forbindelse med jubilæer, fødselsdage.

Beboerdemokrati:

- Tilbyde relevante kurser til beboervalgte.
- Udbygge samarbejdet mellem afdelingsbestyrelserne i de enkelte driftsområder.



Tryghed:

- Udbygge og udvikle samarbejdet med Politiet.

Dispositionsfonden og arbejdskapitalen.

Organisationsbestyrelsen arbejde har i første omgang været at skabe sig et overblik hvor mange midler det handler om samt hvad lovgivningen giver mulighed for. Til dette arbejde har vi haft inddraget revisionen der skulle gøres klogere på intentionerne i lovgivningen. Der er pt. udarbejdet nogle pejlemærker som et grundlaget for en endelig strategi, som vil blive beskrevet nærmere og vedtaget inden sommerferien 2024.

Fastlægge retningslinjer for gaver og receptioner ved mærkedage.

Greve Boligselskab har længe haft retningslinjer/gaveregulativ gældende for personalet. Som led i en forenkling og gennemsigtighed, er de oprindelige retningslinjer blevet revideret, så de i højere grad lever op til nutidens normer og ligger inden for gældende skatteregler. Retningslinjerne er blevet behandlet i samarbejdsudvalget og efterfølgende godkendt af Organisationsbestyrelsen. Et væsentligt element er at receptioner ved personlige mærkedage er udtaget, samt og beløbsgrænserne er justeret.

Beboerdemokrati, herunder udvikling og kurser.

Greve Boligselskabs jubilæum blev startskuddet til et større samarbejde i driftsområderne mellem bestyrelserne i de enkelte afdelingerne. Der var i dette samarbejde, at planlægningen og afholdelsen blev koordineret. For de fleste områder var det første gang at afdelingerne samarbejdede om et fælles arrangement, og som flere efterfølgende har udtalt, er det bestemt ikke sidste gang.

Der blev også taget initiativ til at afholde driftsområdemøde, hvor der blev inviteret 2 repræsentanter fra hver afdeling i driftsområdet. Målet er at disse møder afholdes halvårligt, hvor der kan ideudveksles, koordineres fælles interesser, arrangeres fælles arrangementer eller blot at deltage i hinandens arrangementer. En af de første elementer som blev vendt, var ideer til emner og kursusforløb for bestyrelser, som efterfølgende er blevet taget med tilbage, hvorefter administrationen udarbejder og arrangerer kursusforløb for bestyrelserne i 2024. Næste møder forventes at blive afholdt i maj/juni måned 2024 og kursusforløbene i efteråret 2024.

Også koordineringsudvalget, som har én repræsentant for hver afdeling og som afholder møder kvartalsvis vil blive udvidet med temadiskussioner i 2024.

Selvom effektiviseringer og digitale løsninger finder indpas, fastholder Greve Boligselskab at indkaldelser til beboermøder fortsat omdeles til alle beboere, så det sikres at flest mulige vælger at deltage i de demokratiske processer. Referater vil dog blive udsendt på mail og offentliggjort på hjemmesiden.

Tryghed og udvikling af samarbejdet med politiet.

Greve Boligselskab har afholdt et succesfuldt temamøde om tryghed for repræsentantskabet, hvor over 100 deltog. På mødet fortalte Politiet om hvordan de arbejder, om udviklingen og hvad der sker når de får henvendelser fra borgerne. Greve Kommunes "Støtte- og kontaktteam" fortalte om deres arbejde med socialt udsatte og gav deltagerne en forståelse af, at det ind imellem er sociale udfordringer, der er årsag til nabostridigheder og klager. Debatten gav anledning til et fokus på socialt udsatte, samt hvordan håndteringen skal bredes ud, til særligt vores driftspersonale i 2024.



Politiet har sat fokus på anmodninger om videregivelse af oplysninger vedrørende almenlovens § 63D samt retsplejeloven § 996B. I den forbindelse har de haft indkaldt boligselskaberne til møde, hvor de gav nogle redskaber til at få oplysningerne og en garanti, for at vi kan få oplysninger inden for 30 dage. Samarbejdet mellem Politiet og driftspersonalet er tillige blevet udvidet.

Fremtidige målsætninger

Som følge Visions- og strategiplan, skal der årligt udpeges nye fokuspunkter, som der skal arbejdes parallelt med, sammen med de fokuspunkter der fortsat løber. Nye punkter forventes at blive udtaget i efteråret 2024.

Greve Boligselskab blev 50 år.

Greve Boligselskabs administration blev 50 år i 2023, og dette ønskede organisationsbestyrelsen ikke skulle gå ubemærket hen, selvom dagen var overset grundet ansættelse af ny direktør. Fejringen skulle ske som en sommerfest for alle beboerne, rundt om i hele kommunen. Der blev derfor afholdt 6 arrangementer den 9. september, som indeholdt taler, gratis bespisning og underholdning for både børn og voksne. Arrangementerne blev planlagt og afholdt af bestyrelserne på tværs af afdelingerne og selskabet afholdt udgifterne. Det var en stor succes - og så gjorde det ikke noget, at vejret var med til at det blev endnu en større succes.



Samarbejdet med Greve Kommune.

Greve Boligselskab har som lokalt boligselskab i Greve altid haft et godt samarbejde med Greve Kommune. Dette ønskes fremadrettet styrket, så vi også fremadrettet bliver bedre kan løse udfordringerne, som vi i fællesskab står med i forhold til beboersammensætningerne, psykiske syge, demens, flygtninge, hjemløshed og ikke mindst den boligsociale helhedsplan, som vi har for Greve Nord, og som vi ønsker udvidet til at dække hele Greve.

I det forløbne år har vi sammen med kommunen igangsat et arbejde med en rammeaftale om strategisk udlejning af almene boliger, samt en aftale om at kommunen i en 4 årig periode overtager anvisningen af boligerne i Gersagerparken med henblik på at ændre beboersammensætningen, således at Gersagerparken fremadrettet ikke figurere på forebyggelseslisten. Herudover sker der også et tæt samarbejde med administrationen på Greve Kommune og de sociale medarbejdere, omkring udfordrede beboere.

Aftale om 100% kommunal anvisning af Gersagerparken.

Gersagerparken har i mange år haft udfordringer med beboersammensætningen. hvilket i december 2022 resulterede i, at Gersagerparken, som samlet boligområde med over 1.000 beboere, kom regeringens liste over forebyggelsesområder. Dette skyldes at afdelingerne samlet oversteg grænserne på tre punkter: Gruppen med ikke vestlig baggrund og beboere uden for arbejdsmarked oversteg grænserne på 30% og antallet af dømt personer oversteg grænsen på 1,45%. Askerød som

administreres af BO-Vest, kom på listen over parallelsamfundslisten, som er det næste step, inden listen over omdannelsesområder, som vil betyde en reducere af boligmassen.

Dette betød at der politisk i Greve byråd rejste sig stor interesse for at der skulle gøres noget radikalt og at man var villig til også at tilføre området midler, for at vende udviklingen.

Som boligselskab skal vi udleje boligerne efter venteliste og da de fleksible udlejningsaftaler ikke var tilstrækkelige til at vende denne udvikling, har vi en klar interesse i, at Greve Kommune med deres værktøjer, kan bremse og forbedre beboersammensætningen. Organisationsbestyrelsen besluttede sig derfor for, at tage imod tilbuddet om 100% kommunal anvisning, for en fireårig periode.

I forbindelse med overgangen havde Greve Boligselskab et større arbejde med at skrive ud til vores ansøgere om de nye aftaler og hvordan de skulle forholde sig, hvis de fortsat ønskede at søge bolig i Gersagerparken.



I december måned overtog kommunen anvisningen af boligerne og dette skete samtidig med at Gersagerparken på de nye lister for 2023, ikke længere er på forebyggelseslisten. Aftalen med Greve Kommune fortsætter dog dette til trods, så beboersammensætningen kan blive endnu bedre og vi ikke falder tilbage i hullet i 2024. Samtidigt har Greve Boligselskab tilpasset ressourcerne i administrationen til den mindre arbejdsbyrde, hvorfor vi pt. ikke har de nødvendige ressourcer.

Strategiske udlejningsaftaler.

I et samarbejde med de to øvrige boligselskaber i Greve Kommune (VA og Syd-BO) og Greve kommune, har Greve Boligselskab arbejdet med at udarbejde en aftale om strategisk udlejning af almene boliger, som erstatning for de nuværende fleksible udlejningsaftaler, der er statiske i hele aftaleperioden. Der bliver i stedet udarbejdet en rammeaftale om strategisk udlejning af boligerne, som tager udgangspunkt i databaseret nøgletal af beboersammensætning og herefter inddelt afdelingerne i 3 kategorier, der bestemmer, hvor stor den kommunale udlejning skal være og hvor stor den fleksible udlejning skal være. Inddelingen i de tre kategorier bestemmes ud fra 4 sociale kriterier, udviklingstendenser og placeringen i forhold til problemfyldte boligafdelinger. Aftalen skal godkendes i foråret 2024, hvorefter der skal udarbejdes en organisationsaftale for Greve Boligselskab, hvor afdelingerne skal kategoriseres og procentfordelingen for den fleksible udlejning skal bestemmes. Det er tidligere besluttet, at den nye aftale skal træde i kraft inden udgangen af 2024.

Greve Nord.

Greve Boligselskab er med Gersagerparkens to afdelinger en del af et boligsocialt projekt Greve Nord. I projektet indgår 7 andre boligafdelinger fra VA og Syd-bo samt Greve Kommune i et forpligtende og økonomisk samarbejdet omkring udfordringerne i Greve Nord (Hundige). Projektet fortsætter med nuværende bevilling indtil sommeren 2025. Det er allerede nu aftalt, at vi forventer at indsende en fornyet aftale der udvider dækningen til hele 2670, så alle afdelingerne i Greve bliver en del af projektet. Dette vil sikre at der kan laves en styrket indsats overfor særlig kriminalitet.

Som en del af samarbejdet er der også blevet lavet en partnerskabsaftale mellem Greve Nord Projektet, Klub Godset og Greve Boligselskab som boligselskabet støtte økonomisk.

Lommepengeindsats har til hensigt at tilskynde de unge til at få interessen for et fag for senere at uddanne sig fagligt inden for faget. I Gersagerparken er der etableret et værksted som nu har løbet et år og som allerede nu har været en stor succes, med 6 unge i alderen 13-15 der har været igennem forløbet. Vi forventer at udvide lommepengeindsatsen til andre områder i 2024.

Klima- og energiforbedringer.

I 2022 besluttede Greve Boligselskab, at der skulle opstilles el-ladestandere i alle boligafdelinger med over 50 boliger som har fælles parkeringsarealer. Som forsøg blev der opstillet 5 dobbelte el-ladestandere i Gersagerparken, Tjurgården og Bøgehegnet. El-ladestanderne blev opsat i samarbejde med et fællesejet andelsselskab CarPow, som efterfølgende står for driften af standerne hvor boligselskabet selv der fastsætter prisen. Samlet har ordningen løbet rundt i hele 2023 og hviler økonomisk i sig selv.



I 2023 besluttede organisationsbestyrelsen at fortsætte målsætningen om at opstille el-ladestandere i alle afdelingerne. Denne gang med opstillingen af lade standere fra firmaet Clever med en 5 års binding, hvor firmaet selv står for prissætning og risikoen. Opsætningen sker i 2024 i hhv. Elkærparken, Hedelyparken, Søjlegården og på Eghøj i Karlslunde.

Boligselskabet har desuden besluttet at forbedre el-forsyningskapaciteten i Grevehaven og Vestervang, da forsyningsnettet er forældet og ikke muliggør opsætning af el-ladestandere og varmepumper. Renoveringen færdiggøres i 2024. Det vurderes at kapaciteten er tilstrækkelig i alle andre boligafdelinger, som ikke har fælles parkeringsarealer til el-ladestandere.

Administrationsbygningen fik i 2023 opsat luft-luftvarmepumper, som erstatning for el-varme.

Vindue- og dørudskiftningerne i hhv. Grønlykkeparken og Søjlegården afsluttet i 2023 og der ventes store energibesparelser, samtidigt med at komforten i boligerne er forbedret.

Energikrisen i 2022 gav en fornyet interesse i at fortsætte udskiftningen af gang- og udendørsbelysningen.

I driftsområderne er mange af de store tunge diesel-traktorer blevet udskiftet med nye el-biler/materiel. En total overgang til el-maskiner afventer indtil vinterberedskabet også fuldt ud kan klares med el.

Store ændringer i administrationen.

Efter 20 år i Greve Boligselskab og de sidste 14 år som direktør, valgte Jens Rasmussen at gå på pension. Det var 14 år med stabilitet, et stærkt beboerdemokrati og en robust organisation, på trods af, at der skete store organisationsændringer med omlægninger og oprettelser af driftsområder og en fusion med Boligselskabet af 1961, der administrerede 1.202 boliger.



Efter modtagelsen af opsigelsen valgte organisationsbestyrelsen at indstille Brian Hemmingsen som direktør. Brian Hemmingsen tiltrådte jobbet som direktør pr. 1. juni 2024. Fra samme dato blev det besluttet at udnævne to af boligselskabets medarbejdere til hhv. regnskabschef og udlejningschef og senere på året blev den nuværende tekniker udnævnt til teknisk chef.

I forbindelse med direktørskiftet, valgte også den daværende sekretær/kreditorbogholder at gå på pension. I stedet blev der ansat en regnskabsmedarbejder til regnskabsafdelingen og i december, blev der ansat en administrativ medarbejder i Sekretariatet til at stå for kommunikationen, møder og it. Som led i effektiviseringer og som konsekvens af at Greve Kommune overtog anvisningen af boliger i Gersagerparken, blev udlejningen reduceret med en medarbejder.

Administrationen består ved udgangen af 2023 af 9 medarbejdere inkl. direktør, en medarbejder på 28,5 timer og en medarbejder på 12 timer.

Ændringer i driftsområderne.

I forbindelse med at den tidligere inspektør i driftsområde Tune valgte at gå på pension og det ikke lykkedes at finde den rigtige til jobbet, valgte bestyrelsen at sammenlægge driftsområdet i Tune med driftsområdet i Karlslunde. Inspektøren i Karlslunde blev således inspektør i begge områder, i et nu samlet driftsområde. Greve Boligselskab består herefter af 5 driftsområder i hhv. Hundige Vest med 6 medarbejdere, Hundige Øst med 9 medarbejdere, Gersagerparken med 11 medarbejdere Greve Midt med 6 medarbejdere og Karlslunde/Tune med 8 medarbejdere. I alt 40 medarbejdere på fuld tid.

Overenskomstforhandlinger.

Der skulle genforhandles lokalaftaler for Greve Boligselskaber i 2023 efter at de centrale overenskomster, på både HK-området og på Ejendoms- og Servicefunktionærernes var færdigbehandlet. Disse lokalaftaler blev forhandlet på plads i enighed og er gældende de næste tre år.

Senere på året blev det tillige lavet aftale om at driftspersonalet fremover kan lave aftale om faste forskudte mødetidspunkter, hvis det sker i enighed mellem inspektør og medarbejder og at passer til årstidens arbejde.

Whistleblowerordning.

Der blev oprettet og indført en whistleblowerordning, som kan tilgås på Greve Boligselskabs hjemmeside. Ordningen administreret af Advokatfirmaet Kromann Reimert og der er tilknyttet to betroede personer fra Greve Boligselskabs administration og organisation.



Forretningsførelsen.

Greve Boligselskabs administration har i årets løb administreret henvendelser fra medlemmer, lejere og beboervalgte. Det er boligselskabets styrke og målsætning, at de både kan håndtere de skriftlige henvendelser, men også står til rådighed og bruge den nødvendige tid på personlige henvendelser, hvad enten det er pr. telefon eller ved personlige henvendelser i administrationen.

Klager

De klager som modtages fra boligtagere, vedrører primært husordenssager eller klager over andre beboere. Antallet af klager fylder rigtigt meget i arbejdsmængden. Fremadrettet kommer der nye skærpede regler for behandling af klagesager, noget som boligselskabet tager meget alvorligt og som boligselskabet i 2024 vil kommunikere ud på vores hjemmeside og direkte til afsenderne.

Venteliste

Boligselskabet har ved udgangen af året 9.989 ansøgere på venteliste, hvoraf 4.173 er aktivt søgende. I 2022 var tallet 9.656, hvoraf 3.746 var aktivt søgende. Der er således fortsat en stigning i antallet der ønsker en almen bolig i Greve Boligselskab. Der er derfor fortsat et stort behov for flere almene boliger, til trods for at der ikke er politisk opbakning hertil i kommunalbestyrelsen.

Restancer

Beboerne i Greve Boligselskab er rigtig gode til at få betalt deres husleje og det er ganske få som vi er nødt til at udsætte på grund af huslejerestancer. Ved udgangen af 2023 har der været en samlet huslejerestance på 195.757 – svarende til 0,75%. I 2022 var sammenligningstallet 223.059 – svarende til 0,88%, hvilket er et fald på kr. 27.302 eller 12%.

Der har i 2023 været 6 udsættelser, mod 10 udsættelser i 2022. - et fald på 40%.

Udlejninger

I 2023 har der været 307 genudlejninger, hvoraf 93 er anvist af kommunen. I 2022 var der 366 genudlejninger hvor 121 blev anvist af Greve Kommune. Den primære årsag det højere tal i 2022 er at der blev udlejet 40 nye ældreboliger på Frydenhøj, der anvises af Greve Kommune.

Bygninger.

Greve Boligselskab består ved årsskiftet af 3.681 lejemål, 3 erhvervslejemål, 7 institutioner og 487 carporte - i alt 3.862 lejemålsenheder. Lejemålene er fordelt i 20 boligafdelinger, 4 institutionsafdelinger og 1 erhvervsafdeling (plejecenter). Ejendommene er samlet vurderet til kr. 2.191.000.000.

I et tæt samarbejde mellem ejendomskontorerne og administrationen udarbejder der årligt drifts- og vedligeholdelsesbudgetter, som tager udgangspunkt i en 30-årig periode, hvor der henlægges et passende beløb til at dække disse forventede årlige udgifter jf. gældende lovgivning.

Vedligeholdelsesplanerne tager udgangspunkt en årlig gennemgang af afdelingens installationer, de forskellige bygningsdele samt det niveau som fastsættes af organisationsbestyrelsen og den enkelte afdeling. Vedligeholdelsesbudgettet (Planlagt- og Periodisk vedligehold). Godkendes endeligt af afdelingsbestyrelsen og henlæggelsesbeløbet godkendes på afdelingsmødet. Landsbyggefonden har gennemført en granskning af alle afdelingers vedligeholdelsesplaner, som vi har modtaget i 2024. Disse vurderinger skal gennemgås, for at kvalitetssikre egne vurderinger og behov, så vi fremadrettet fastholder bygningernes værdi.



Økonomi.

Årets resultat:

Årets resultat udviser et overskud på kr. 1.651.391 der overføres i selskabets arbejdskapital.

Overskuddet skyldes primært en positiv rentetilskrivning/kursgevinst i 2023 på +4,22 mens 2022 gav en negativ forrentning/afkast på -5,83%. Rente og kursgevinsten tilskrives direkte i selskabets regnskab mens kursreguleringer som vedrører afdelingerne, parkeres på afdelingernes henlæggelseskonto. Den samlede rente/kursgevinst i selskabet udgjorde kr. 942.777.

Der er solgt jord for tkr. 321, som var nogle restarealer ved Vangeleddet der ikke kunne bebygges. Beløbet var ikke budgetteret, hvorfor dette påvirker driften i positiv retning.

Den sidste store årsag til dette overskud, er indtægter fra byggesagshonorarer på tkr. 340 vedrørende Frydenhøj, hvor Skema C blev godkendt af byrådet i maj 2023.

På de enkelte hovedgrupper var mødeudgifterne ca. tkr. 136 mindre end budgettet, Personaleudgifter var tkr. 371 højere end budgettet, som primært skyldes ekstraordinære udgifter til fremmed assistance, fratrædelsesomkostninger for 3 medarbejdere, herunder feriepenge. Kontorlokaleomkostningerne var tkr. 221 mindre end budgettet, hvilket primært skyldes faldende priser på el-/varme og reparation/vedligeholdelse. På indtægtssiden var de lovmæssige gebyrer tkr. 119 større end budgettet.

Arbejdskapitalen:

Arbejdskapitalen udgjorde primo 2022 kr. 16,0 mio., hvortil der er overført tkr. 639, som tilskud til afdelingers og selskabets jubilæum. Via årets resultat er det tilført arbejdskapitalen tkr. 1.651. Det skal bemærkes, at det er første år hvor arbejdskapitalen ikke forrentes særskilt. Arbejdskapitalen udgør herefter kr. 17 mio. svarende til kr. 4.417 pr. lejemål mod kr. 4.155 i 2022.

Dispositionsfonden incl. trækingsret.

Dispositionsfonden fremgår i 2023 samlet, da der har ligget en aftale om at denne skulle være opdelt i 5 år efter fusionen med boligselskabet af 1961.

Dispositionsfonden udgjorde primo kr. 92,2 mio. og ved udgangen af 2023 udgør denne kr. 104 mio. hvoraf kr. 49,5 mio. er bundet i lån og indskud. Puljen til trækingsret udgør kr. 216.419. Der er således kr. 54,5 mio. i frie midler, som selskabet kan disponeres over inden for gældende rammer.

Der har været en rentetilskrivning på kr. 3,07 mio. i 2023 og der er i året udbetalt kr. 7,49 mio. i tilskud til afdelinger, som er specificeret i regnskabet.

Der er pt. igangsat et arbejde med at fastsætte rammer for tilskud til afdelingerne. Dette arbejde forventes gennemført i 2024.

Administrationsbidrag.

Administrationsbidraget udgjorde i 2023 kr. 2.450 pr. lejemålsenhed og kr. 155 pr. forbrugsregnskab. Samlet pr. lejemålsenhed (i gennemsnit) udgør dette 2.687 i 2023, hvilket er kr. 119 højere end 2022.

I disse ovenstående bidrag opkræves der ikke yderligere fra afdelingerne til administration i selskabet. Alle udgifter til revision og fremmed assistance afholdes tillige af selskabet og er derfor indeholdt i administrationsbidraget.

Afdelinger.

Driftsresultat, omsætning og henlæggelser for de enkelte afdelinger.

Afdeling	Type	Opført	Boliger	m ²	Omsætning	Resultat 2023	Henl. i alt	pr. m ²
1 – Grevehaven	1	1950	16	1.334	1.553.143	5.698	1.311.873	983
2 – Vestervang	1	1960	17	1.530	2.030.021	9.631	924.497	604
3 – Tjørnelyparken	1	1969	73	7.031	6.660.389	132.632	1.923.944	274
4 – Gersagerparken	1	1973	364	32.626	26.464.968	797.266	4.766.043	146
5 – Enghusene	1	1980	52	4.683	5.443.438	156.144	1.659.509	354
7 – Elkærparken	1	1975	256	22.367	18.208.319	637.479	8.546.315	382
9 – Eghøj	1	1979	205	18.204	18.242.422	570.894	5.370.212	295
10 – Tjørnelyparlens inst	2	1977	0	632	624.292	1.091	1.676.700	2.653
11 – Tjur- Tejstgården	1	1975	470	40.210	40.025.592	911.868	9.297.138	231
12 – Søjlegården	1	1993	305	23.033	22.592.673	77.168	5.045.207	219
14 – Krogårdens vuggest.	2	1977	0	413	451.991	6.498	789.324	1.911
15 – Tjur- Tejst. Inst.	2	1997	0	784	694.872	54.555	681.793	870
16 – Hundige Nord inst.	2	1978	0	835	1.210.752	161.107	1.153.816	1.382
17 – Hegnsgården	1	1983	198	13.658	11.958.110	152.321	6.538.744	479
19 – Tinggårdsvænget	1	1982	64	4.668	4.159.768	57.798	1.600.855	343
20 – Byagerparken	1	1989	117	8.963	9.690.517	153.092	3.097.713	346
22 – Bøgehegnet	1	1986	139	9.636	10.444.879	152.007	4.200.093	436
26 – Hedevangen	1	1989	14	916	1.080.030	12.455	753.078	822
27 – Olsbækken	1	1989	13	857	997.243	4.647	447.651	522
28 – Fjællestien	1	1997	24	1.790	1.757.340	33.530	868.874	485
29 – Frydenhøj *)	1	2022	40	2.860	6.122.119	305.473	530.307	185
31 – Gersagerparken	1	1973	674	63.944	52.192.284	843.019	8.105.383	127
32 – Grønlykkeparken	1	1989	266	18.322	21.390.828	5.959	2.866.317	156
33 – Hedelyparken	1	1971	256	20.618	18.709.586	97.075	14.267.328	692
34 – Skoleholmen	1	2001	10	585	874.278	14.082	531.247	908
51 – Møllehøj (Bolig)	1	2001	108	7.015	8.054.072	370.062	2.079.172	296
52 – Møllehøj (center)	2	2001		1.663	1.608.107	127.278	1.973.711	1.187
i alt			3681	309.177	293.242.033	5.850.829	91.006.844	294

*) Regnskabsperiode 18 måneder, gdr. nyopførsel